

**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO
w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych**

Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum)	PAWEŁ BOSKI	
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze	ORCID 0000-0003-0984-5686 https://www.researchgate.net/profile/Pawel-B https://ffzg.academia.edu/pawelboski Boski, P. (2018). Explorations in dynamics of symbolic meaning with cultural experiments. In M. Gelfand, C. I. Chiu, & Y. Y. Hong (Eds.), <i>Handbook of advances in culture and psychology</i> (Vol. 7, pp. 261–322). Oxford, United Kingdom: Oxford University Press. Boski, P. (2022). Kulturowe ramy zachowań społecznych [Podręcznik monograficzny, II wydanie]. Boski, P. (2020). Investigating the sociocultural models with cultural experiments: A Polish–English study on {Request ? Compliance} in gender relations. <i>Asian Journal of Social Psychology</i>, 23, 205- 226. Darpatova-Hruzewicz, D., Boski, P. Kroszka, J. (2022). Exploration of the moderator effect of cultural diversity on team performance across 45 professional football leagues: An ecological dynamics perspective on cross-cultural research. <i>Psychology of Sport and Exercise</i>, Vol 62 https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2022.102224 Boski, P., Hernaiz-Agreda, N., Mazurowska, K., Carmona, C., Lozova, O. (2022). How Do Values Predict Self-esteem? From theoretical arguments by Heine, Sedikides and Schwartz to Cross-cultural Evidence in four countries (submitted). Boski, P., Darpatova-Hruzewicz, D. (2022). <i>Dlaczego Polacy pomagają ukraińskim uchodźcom? – Orientacja humanistyczna, tożsamość kulturowa i narcyzm wspólnotowy jako mechanizmy zachowań prospołecznych</i> (grant badawczy w toku realizacji).	
Dyscyplina (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia) i/lub centrum badawcze	Psychologia	
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego	Moje zainteresowania badawcze od lat dotyczą centralnych zagadnień w psychologii m-kulturowej: akulturacja, tożsamość kulturowa, relacje międzygrupowe i wartości. Ostatnio dochodzi do tego problematyka zmiany kulturowej	
Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	1. Adaptacja uchodźców ukraińskich w Polsce; 2. Akulturacja emigrantów post-akcesyjnych w UK: wracać czy nie wracać? 3. Zmiany kulturowe i ich konsekwencje psychologiczne 3-pokoleniach	
Liczba osób , które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych:	W tej chwili nie	2 osoby bez stypendium w grantach

Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: – w programie ISD – w Szkole Doktorskiej – w programie ICT & Psychology – w trybie eksternistycznym	2 0 0 0	
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	10 osób (od 2004 do 2020)	
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	2	
Liczba doktorantów aktualnie pracujących w zespole	1	
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów i zespołów badawczych		
Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności	Najbardziej pożądanym kandydatem/-ką jest osoba, której praca magisterska z psychologii dotyczyła problematyki psychologii między-/kulturowej; osoba mająca doświadczenia osobiste przebywania za granicą; wrażliwa na różnicowanie kulturowe ludzkiej psychiki. Znajomość dwóch obcych języków pożądana. Kandydat/-ka powinien zapoznać się z moją książką Kulturowe ramy zachowań społecznych (2022) przynajmniej w zakresie tych rozdziałów, które dotyczą jego/jej zainteresowań.	
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy		
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	☐ Kontakt mailowy ☐ Kontakt telefoniczny ☐ Osobiste spotkania ☒ Wszystkie formy kontaktu	
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w trakcie rekrutacji	☐ Kontakt mailowy ☐ Kontakt telefoniczny ☒ Osobiste spotkania ☐ Wszystkie formy kontaktu	
Preferowane daty i godziny (w okresie marzec-czerwiec 2022) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta	Wrzesień 2022	
Informacja o ewentualnej nieobecności (ze wskazaniem daty)	We wrześniu będę dostępny w każdej formie kontaktu.	