|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO**  **w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych** | | |
| **Imię i nazwisko** promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym (nazwa centrum) | **Tomasz Grzyb, Centrum Badań nad Zachowaniami Społecznymi, Wrocław** | |
| **Profil naukowy promotora** (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze | <https://orcid.org/0000-0002-1080-5000>  <https://www.researchgate.net/profile/Tomasz-Grzyb>  Publikacje (wybrane) z ostatnich 2 lat:  Dolinski, D., & Grzyb, T. (2022). 100 Effective Techniques of Social Influence: When and why People Comply. Taylor & Francis.  Dolinski, D., Kulesza, W., Muniak, P., Dolinska, B., Derakhshan, A., & Grzyb, T. (2021). Research on unrealistic optimism among horeca workers as a possible future hotspot of infections. Sustainability, 13(22), 12562.  Grzyb, T., & Dolinski, D. (2022). The Field Study in Social Psychology: How to Conduct Research Outside of a Laboratory Setting? Routledge.  Grzyb, T., & Dolinski, D. (2023). You and I are alike, so I will hold back–The effect of directed empathy on the behavior of participants of Stanley Milgram’s obedience paradigm. Acta Psychologica, 234, 103859.  Grzyb, T., Dolinski, D., & Kulesza, W. M. (2021). Dialogue and labeling. Are these helpful in finding volunteers? The Journal of Social Psychology, 161(1), 63–71.  Izydorczak, K., Grzyb, T., & Dolinski, D. (2022). Ascent of Humans: Investigating Methodological and Ethical Concerns About the Measurement. Collabra: Psychology, 8(1), 33297.  Kulesza, W., Chrobot, N., Dolinski, D., Muniak, P., Bińkowska, D., Grzyb, T., & Genschow, O. (2022). Imagining is Not Observing: The Role of Simulation Processes Within the Mimicry-Liking Expressway. Journal of Nonverbal Behavior, 46(3), 233–246.  Kulesza, W., Dolinski, D., Muniak, P., Grzyb, T., & Rizulla, A. (2022). COVID-19 and a biased public mentality toward infection and vaccination: A case of unrealistic optimism and social comparisons between the vaccinated and unvaccinated. Journal of Pacific Rim Psychology, 16, 18344909221122572.  Ziolkowska, J., Galasinski, D., Grzyb, T., & Dolinski, D. (2022). Assessment Team Recommendations on the Continuation of Involuntary Commitment in Poland. Journal of Law and Medicine, 29(2), 622–634. | |
| **Dyscyplina** (nauki socjologiczne, nauki  o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia, sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki) | Psychologia | |
| **Krótki opis kierunku badawczego** realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej/zespołu badawczego | Psycholog społeczny ze szczególnym uwzględnieniem psychologii wpływu społecznego. Zainteresowania badawcze – psychologia posłuszeństwa, problem stosowania eksperymentów terenowych jako metody badań w psychologii społecznej.  https://swps.pl/tomasz-grzyb | |
| **Potencjalne obszary tematyczne** projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów | Problem rzeczywistej wiary w krzywdę wyrządzaną w badaniach nad posłuszeństwem w paradygmacie Stanleya Milgrama | |
| **Liczba osób**, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych: | ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta | bez stypendium w grantach |
| 1 (48 miesięcy) | 0 |
| **Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:**   * w programie ISD * w Szkole Doktorskiej * w programie ICT & Psychology * w trybie eksternistycznym | 1 | |
| **Liczba wypromowanych doktorantów** wraz z rokiem ukończenia doktoratu | 0 | |
| **Liczba otwartych przewodów** (w starym trybie) | 0 | |
| **Liczba doktorantów** aktualnie pracujących w zespole | 1 | |
| **REKRUTACJA**  **Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez  siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów  i zespołów badawczych** | | |
| **Warunki**, jakie musi spełnić kandydat  w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności | znajomość specyfiki prowadzenia badań nad realnymi zachowaniami, ukończenie studiów magisterskich z psychologii, bardzo dobra znajomość języka angielskiego, doświadczenie w pisaniu artykułów naukowych w obszarze psychologii | |
| **Preferencje i oczekiwania** w zakresie współpracy | Umiejętność pracy w zespole | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w toku pracy nad doktoratem | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferencje w zakresie kontaktu** z doktorantem w trakcie rekrutacji | Kontakt mailowy  Kontakt telefoniczny  Osobiste spotkania  Wszystkie formy kontaktu | |
| **Preferowane daty i godziny** (w okresie  marzec-czerwiec 2023) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta | Duża elastyczność | |
| **Informacja o ewentualnej nieobecności** (ze wskazaniem daty) |  | |