

**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO OPIEKUNA NAUKOWEGO
w trybie eksternistycznym**

Imię i nazwisko opiekuna naukowego	SYLWIUSZ RETOWSKI
Nazwa centrum (ewentualny link do strony internetowej centrum)	Center for Research on Cognition and Behavior at SWPS University of Social Sciences and Humanities, Faculty of Psychology, Sopot, Poland (http://crcb.swps.pl/)
Dyscyplina	psychologia
Profil naukowy opiekuna (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje (nie więcej niż 5), zrealizowane i realizowane granty badawcze z ostatnich 10 lat	<p>ORCID 0000-0002-6133-0658</p> <p>https://www.researchgate.net/profile/Sylwiusz-Retowski</p> <p>Wybrane ostatnie publikacje:</p> <p>Knoll, M., Götz, M., Adriasola, E., Al-Atwi, A. A., Arenas, A., Atitsogbe, K. A., Barrett, S., Bhattacharjee, A., Blanco, N. D., Bogilović, S., Bollmann, G., Bosak, J., Bulut, C., Carter, M., Černe, M., Chui, S. L. M., Di Marco, D., Duden, G. S., Elsey, V., ... Zacher, H. (2021). International differences in employee silence motives: Scale validation, prevalence, and relationships with culture characteristics across 33 countries. <i>Journal of Organizational Behavior</i>, 42(5), 619–648. https://doi.org/https://doi.org/10.1002/job.2512</p> <p>Roczniewska M, Rogala A, Puchalska-Kaminska M, Cieślak R, Retowski S (2020) I believe I can craft! introducing Job Crafting Self-Efficacy Scale (JCSES). <i>PLOS ONE</i> 15(8): e0237250. https://doi.org/10.1371/journal.pone.0237250</p> <p>Roczniewska, M., Retowski, S., Higgins, E.T. (2018). How person-organization fit impacts employees' perceptions of justice and well-being, <i>Frontiers in Psychology</i>, 8, 2318. https://doi.org/10.3389/fpsyg.2017.02318</p>

	<p>Retowski, S., Podsiadły, M. (2016). Gdy nasza praca nie pasuje do naszych wartości. Ocena zgodności wartości własnych i organizacji a wypalenie zawodowe, <i>Psychologia Społeczna</i>, 11, 1, 56-68.</p> <p>Retowski, S., Jankowska-Fila, A. (2013). Emotional labour and indirectly measured attitude towards occupation in explaining employee well-being. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 44, 165-175.</p> <p>Zrealizowane granty:</p> <p>BEZROBOCIE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ: PRZYCZYNY I KONSEKWENCJE RÓŻNYCH SPOSOBÓW RADZENIA SOBIE W SYTUACJI BRAKU PRACY, 2009-2012</p> <p>MEMO - Multimedialne narzędzie wspomagające pamięć i aktywizujące osoby starsze, 2015-2018</p>
<p>Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje)</p>	<p>Psychologiczne i organizacyjne konsekwencje funkcjonowania pracowników w zmieniających się warunkach pracy (sytuacja niepewności pracy, zmiany technologiczne w pracy, np. automatyzacja, komputeryzacja; nowe formy organizacji pracy). Osobny wątek moich badań poświęcony jest zjawisku milczenia w organizacji oraz jego roli w kształtowaniu postaw organizacyjnych.</p>
<p>Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które opiekun byłby w stanie prowadzić w trybie eksternistycznym</p>	<p>Niepewność pracy Milczenie organizacyjne Zmiana organizacyjna</p>
<p>Liczba osób, jaką chciałby przyjąć opiekun w ścieżce eksternistycznej:</p>	
<p>Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w programie ISD - w Szkole Doktorskiej - w trybie eksternistycznym 	<p>ISD: 0 SD: 0 TE: 0</p>
<p>Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem nadania stopnia doktora (ew. zakres lat)</p>	
<p>REKRUTACJA</p> <p>Kandydaci powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie opiekunami przed rozpoczęciem procesu rekrutacji</p>	
<p>Warunki, jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności</p>	

<p>Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy</p>	
<p>Preferencje w zakresie kontaktu z kandydatem w toku pracy nad realizacją modułów /realizacją doktoratu w trybie eksternistycznym</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input checked="" type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
<p>Preferencje w zakresie kontaktu z kandydatem w trakcie rekrutacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input checked="" type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu