

FORMULARZ REKRUTACYJNY DLA OPEKUNA NAUKOWEGO I OPIEKUNA POMOCNICZEGO

Opiekun naukowy	
Imię i nazwisko opiekuna naukowego oraz afiliacja	Dr hab. John B. Nezlek, prof. Uniwersytetu SWPS Uniwersytet SWPS Poznań
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej	My primary research interest is naturally occurring behavior, with an emphasis on individual and cultural influences on daily experience http://staff.wm.edu/jbnezl
Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które opiekun byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym opiekun mógłby zaangażować doktoranta/ów	Not specified at this time. Possible topics include gratitude and relationships between information processing and daily experience/ expect students
Proszę podać liczbę doktorantów, które opiekun byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	1
Gotowość przyjęcia Doktoranta z własnym pomysłem na rozprawę doktorską	NIE
Liczba doktorantów, jaką chciałby przyjąć opiekun w roku akademickim 2018/2019 w sumie.	1
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: <ul style="list-style-type: none">- zainteresowań naukowych,- kompetencji badawczych,- dotychczasowych osiągnięć,- znajomości języka angielskiego,- kompetencji społecznych,- dyspozycyjności	Reasonable fluency in English. Good understanding of regression analyses. Preference for candidates with data management skills.

Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	<p>I expect that students will begin by working on projects of mutual interest on which they will follow my lead. Very quickly however (after 1 year) they will need to become the authors of their own projects that they will do under my supervision.</p> <p>I expect PhD students to be self-motivated and interested in careers as scientists. I am not looking for students who want a PhD primarily to be able to have a set of letters after their names.</p>
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	Kontakt mailowy Osobiste spotkania
Aktywność Opiekuna naukowego	
Wykaz najważniejszych publikacji z ostatnich 5 lat	<p>The most important publication (the last 5 years)</p> <p>Nezlek, J. B., Krejtz, I., Rusanowska, M., & Holas, P. (in press). Within-person relationships among daily gratitude, well-being, stress, and positive experiences. <i>Journal of Happiness Studies</i>. doi: 10.1007/s10902-018-9979-x</p> <p>Newman, D. B., Nezlek, J. B., & Thrash, T. M. (2017, online). The dynamics of searching for meaning and presence of meaning in daily life. <i>Journal of Personality</i>. doi:10.1111/jopy.12321</p> <p>Nezlek, J. B., & Smith, C. V. (2017). Social influence and personality. In S. Harkins, K. D. Williams, & J. Burger (Eds.) <i>The Oxford Handbook of Social Influence</i>. (pp. 53-70). Oxford, UK: Oxford University Press. doi: 10.1093/oxfordhb/9780199859870.013.15</p> <p>Nezlek, J. B., Newman, D. B., & Thrash, T. M. (2017). A daily diary study of relationships between feelings of gratitude and well-being.</p>

	<p><i>Journal of Positive Psychology</i>, 12, 323-332. doi: 10.1080/17439760.2016.1198923.</p> <p>Nezlek, J. B., Rusanowska, M., Holas, P., & Krejtz, I. (2017). Positive daily experiences can buffer the negative effects of daily stress: A conceptual replication. <i>Journal of Research in Personality</i>, 71, 67-71. doi: 10.1016/j.jrp.2017.09.002</p> <p>Cypryanska, M., Nezlek, J. B., Jaskółowska, A., & Formanowicz, M. (2017). Reconsidering research on self-humanizing: The Importance of mean comparative judgments. <i>Journal of Social Psychology</i>, 156, 129-142. doi:10.1080/00224545.2017.1282849</p> <p>Newman, D. B., & Nezlek, J. B. (2017, on line). Private self-consciousness in daily life: Relationships between rumination and reflection and well-being, and meaning in daily life. <i>Personality and Individual Differences</i>. http://dx.doi.org/10.1016/j.paid.2017.06.039</p> <p>Nezlek, J. B., Krejtz, I., Rusanowska, M., & Holas, P. (2016). Being present in the moment: Event-level relationships between mindfulness and stress, positivity, and importance <i>Personality and Individual Differences</i>, 93, 1-5. doi:10.1016/j.paid.2015.11.031</p> <p>Krejtz, I., Nezlek, J. B., Michnicka, A., Holas, P., & Rusanowska, M. (2016). Counting one's blessings can reduce the impact of daily stress. <i>Journal of Happiness Studies</i>, 17, 25-39</p> <p>Nezlek, J. B., Wesselmann, D., Wheeler, L., & Williams, K. D. (2015). Ostracism in everyday life: The effects of ostracism on those who ostracize. <i>Journal of Social Psychology</i>, 155. 432-451. DOI: 10.1080/00224545.2015.1062351</p> <p>Machell, K.A., Kashdan, T. B., Short, J. L., & Nezlek, J. B. (2015). Relationships between meaning in life, social and achievement events, and positive and negative affect in daily life. <i>Journal of Personality</i>, 83 (3) 287-298. DOI: 10.1111/jopy.12103</p>
--	---

Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	2
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	Mark Imbrie, 1994 Rebecca Plesko, 2003
Wskazanie osób ze swojego otoczenia, które mogłyby pełnić rolę opiekunów pomocniczych (osoby pracujące w Państwa zespole, po doktoracie, z habilitacją planowaną na najbliższe lata)	Dr Marzena Cypryańska
REKRUTACJA Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi opiekunami naukowymi.	
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji:	Kontakt mailowy: jnezlek@swps.edu.pl Spotkanie osobiste
Proszę podać daty i godziny w okresie czerwiec – sierpień, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami	od 20 kwietnia do 15 maja - kontakt e-mail od 05 do 20 czerwca - <u>kontakt osobisty (po wcześniejszym umówieniu e-mail)</u>
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	No extended absences.