

### OPIEKUN NAUKOWY W TRYBIE DOKTORATU EKSTERNISTYCZNEGO

<p><b>Imię i nazwisko</b> opiekuna naukowego oraz afiliacja i link do profilu naukowego</p>	<p><b>prof. Uniwersytetu SWPS, dr hab. Izabela Grabowska</b>  <a href="http://www.izabelagrabowska.com">www.izabelagrabowska.com</a>  <a href="https://www.swps.pl/izabela-grabowska">https://www.swps.pl/izabela-grabowska</a></p>
<p><b>Imię i nazwisko</b> ko-promotora oraz afiliacja i link do profilu naukowego</p>	<p>dr Agata Jastrzębowska-Tyczkowska  Wydział Psychologii  <a href="https://www.swps.pl/agata-jastrzebowska-tyczkowska">https://www.swps.pl/agata-jastrzebowska-tyczkowska</a></p>
<p><b>Imię i nazwisko</b> promotora pomocniczego oraz afiliacja i link do profilu naukowego</p>	<p>dr Magdalena Łuźniak-Piecha  Instytut Nauk Społecznych  <a href="https://www.swps.pl/magdalena-luzniak-piecha">https://www.swps.pl/magdalena-luzniak-piecha</a></p>
<p><b>Dyscyplina</b> (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia) i instytut naukowy i/lub katedra</p>	<p>Nauki socjologiczne,  Instytut Nauk Społecznych</p>
<p><b>Krótki opis kierunku badawczego</b> realizowanego przez opiekuna (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej</p>	<p>3 kluczowe programy badawcze, w które mogą się wpisać potencjalni doktoranci:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kapitał ludzki (formalny i nieformalny) &amp; migracje międzynarodowe</li> <li>2. Migracje i mobilności powrotne</li> <li>3. Social remittances (społeczno-kulturowe przekazy migracyjne) w Europie Środkowo-Wschodniej</li> </ol>
<p><b>Obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich</b>, które opiekun byłby w stanie prowadzić w trybie eksternistycznym</p>	<p>Kapitał ludzki (formalny i nieformalny) oraz oddziaływania doświadczeń migracyjnych na kapitał ludzki  Migracje i mobilność pracowników  Migranci w organizacji  Migracje i wyzwania globalne  Nieoczywiste cechy migrantów i Big Data  Refleksyjność w biznesie</p>
<p><b>Liczba osób</b>, jaką chciałby przyjąć potencjalny promotor w roku akademickim 2019/2020 w ścieżce eksternistycznej w odniesieniu do liczby osób, nad którymi obecnie promotor sprawuje opiekę na III poziomie kształcenia</p>	<p>1-2</p>
<p><b>Warunki</b>, jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności.</p>	<p>Znajomość angielskiego na poziomie co najmniej B2, ale optymalnie C1 (sprawne pisanie i komunikowanie się)  Umiejętność systematycznej analizy literatury; czytanie i eksplorowanie  Znajomość (przynajmniej podstaw) metodologii nauk społecznych  Umiejętność analizy Big Data mile widziana  Respektowanie zasad i kultury akademickiej</p>

<p><b>Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy</b></p>	<p>Znajomość angielskiego na poziomie co najmniej B2, ale optymalnie C1 (sprawne pisanie i komunikowanie się) Umiejętność systematycznej analizy literatury; czytanie i eksplorowanie Znajomość (przynajmniej podstaw) metodologii nauk społecznych Umiejętność analizy Big Data mile widziana Respektowanie zasad i kultury akademickiej</p>
<p><b>Preferencje w zakresie kontaktu z osobami zainteresowanymi ścieżką eksternistyczną</b></p>	<p><del>1. Kontakt mailowy</del> <del>2. Kontakt telefoniczny</del> <del>3. Osobiste spotkania</del> 4. Wszystkie formy kontaktu</p>
<p><b>Profil naukowy potencjalnego promotora:</b> ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze</p>	<p>Socjolożka i ekonomistka. Badawczo zajmuje się kapitałem ludzkim, międzynarodowymi migracjami zarobkowymi, rynkiem pracy, karierami zawodowymi migrantów, grupami rówieśniczymi i migracją oraz integracją migrantów (projekt Horizon 2020 MIMY). Jej badania pokazują znaczenia i oddziaływania doświadczenia pracy zagranicą na kapitał ludzki, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji społecznych oraz przebieg procesu niematerialnych przekazów migracyjnych (social remittances).</p> <p><b>Dyrektor Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej. Liderka Mobility Research Group.</b> W latach 2015-2019 kierowała ośrodkiem badawczym Młodzi w Centrum LAB. Od 2002 do 2019 r. była współpracowniczką Ośrodka Badań nad Migracjami Uniwersytetu Warszawskiego. Obecnie jest Przewodniczącą Sekcji Socjologii Młodzieży i Edukacji Polskiego Towarzystwa Socjologicznego. Jest członkiem Zarządu RN30 Youth and Generation European Sociological Association. W latach 2008-2019 działała w organach decyzyjnych największej międzynarodowej sieci badań migracyjnych IMISCOE Research Network (International Migration, Integration and Social Cohesion) [Międzynarodowa Sieć Badawcza ds. Migracji, Integracji i Spójności], skupiającej 36 instytutów naukowych z całego świata i ponad 500 naukowców z całej Europy. Była ekspertka Komisji Europejskiej w European Mobility Partnership/Laboratory, Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów ESCO oraz International Organization for Migration: LINET Network. Kieruje prestiżowymi projektami badawczymi: NCN Sonata Bis („Paczki przyjaciół &amp; migracje”, 2016-2020), NCN DAINA 1 (CEEYouth, brexit i losy migrujących Polaków i Litwinów, 2019-2021), H2020 MIMY (integracja młodych migrantów 2019/2020-2023). Kierowała</p>

projektami NCN Harmonia (social remittances), KBN (kariery zawodowe migrantów poakcesyjnych).

Autorka wielu artykułów publikowanych w renomowanych czasopismach naukowych, w tym „The Impact of Migration on Human Capacities of Two Generations of Poles: The Interplay of the Individual and Social in Human Capital Approaches” (z Jastrzebowska, *Journal of Ethnic and Migration*, 2019), „Social skills, workplaces and social remittances: A case of post-accession migrants” (*Work, Employment and Society*, 2018), „The Transitions from Education to Employment Abroad: The Experiences of Young People from Poland” (*Europe-Asia Studies*, 2016). Autorka książki „Movers and Stayers: Social Mobility, Migration and Skills” (Lang, 2016), współautorka monografii naukowych, takich jak „Migrants as Agents of Change. Social remittances in an enlarged European Union” (z Garapich, Jazwinska, Radziwinowicz, UCL Press, 2017), „The Impact of Migration on Poland” (z White, Kaczmarczyk, Slany, London 2018).

Jej najnowsza monografia to „Otwierając głowy. Migracje i kompetencje społeczne” (Scholar, 2019).

Na Uniwersytecie SWPS prowadzi zajęcia z zakresu badań interdyscyplinarnych, metodologii i planowania badań, jakości życia i jakości pracy oraz wykład „Society as a puzzle”.

#### **Wybrane (ostatnie) publikacje:**

Ostatnie monografie: Grabowska I. (2019).

*Otwierając głowy. Migracje i kompetencje społeczne*. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe Scholar.

White A., Grabowska I., Kaczmarczyk P., Slany K. (2018). *The Impact of Migration on Poland*. London: UCL Press [open access].

Grabowska I. (2020). The 2004 EU enlargement as an outcome of public policies: The impact of intra-EU mobility on Central and Eastern European sending countries. *Social Policy and Society* [accepted].

Grabowska I., Jastrzebowska A. (2019). The Impact of Migration on Human Capacities of Two Generations of Poles: The Interplay of the Individual and the Social in Human Capital Approaches, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 10.1080/1369183X.2019.1679414 (open access).

White A., Grabowska I. (2019). Social Remittances and Social Change in Central and

	<p>Eastern Europe Embedding Migration in the Study of Society. <i>Central and Eastern European Migration Review</i>, 8(1): 33-50.</p> <p><b>Link do wszystkich publikacji:</b>  <a href="http://www.izabelagrabowska.com/publications/">http://www.izabelagrabowska.com/publications/</a></p>
<b>Liczba osób</b> aktualnie pracujących nad doktoratem w zespole promotora	7
<b>Liczba wypromowanych doktorantów</b> wraz z rokiem ukończenia doktoratu	2 obronione doktoraty (1 cum laude; 1 wyróżniony w specjalistycznym konkursie) 2 otwarte przewody doktorskie