

**ZGŁOSZENIE POTENCJALNEGO PROMOTORA NAUKOWEGO
w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych i Humanistycznych**

Imię i nazwisko promotora naukowego	dr hab. Małgorzata Gamian-Wilk, prof. Uniwersytetu SWPS
Nazwa centrum/zespołu badawczego (ewentualny link do strony internetowej centrum/zespołu badawczego)	Centrum Badań nad Zachowaniami Społecznymi
Dyscyplina (nauki socjologiczne, nauki o kulturze i religii, literaturoznawstwo, psychologia)	psychologia
Profil naukowy promotora (m.in. link do ORCID, link do strony, link do ResearchGate i/lub Academia), ostatnie publikacje, zrealizowane i realizowane granty badawcze	<p>Psycholog społeczny, dr hab., profesor Uniwersytetu SWPS, Wrocław, badacz takich zjawisk społecznych jak mobbing, wykluczenie. Należy do International Association on Bullying and Harassment at the Workplace oraz Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Społecznej. Jest autorką artykułów i książek na temat uwarunkowań manipulacji i uległości na techniki wpływu społecznego, mobbingu i wykluczenia społecznego.</p> <p>Publikacje:</p> <p>Gamian-Wilk, M., Madeja-Bien, K., Bjørkelo B. (2020). To Comply or Not To Comply: Social Exclusion Increases Compliance in Cyberball but Only With the Non-Rejecters. <i>Forum Oświatowe</i>, 32(2), 75–85. doi: 10.34862/fo.2020.2.3</p> <p>Gamian-Wilk, M., Bjørkelo B. (2019). The role of personality in the form of temperament in relation to bullying at work. <i>Polish Psychological Bulletin</i>, 50(3), 237–246. doi: 10.24425/ppb.2019.130696</p> <p>Gamian-Wilk, M., Madeja-Bien, K. (2018). Ostracism in the workplace. W: L. Keashly, S. Tye-Williams (red.), <i>Special topics and particular occupations, professions and sectors</i> (s. 1-30). New York, NY: Springer. doi: 10.1007/978-981-10-5154-8_2-1</p> <p>Gamian-Wilk, M. (2018). <i>Mobbing w miejscu pracy: uwarunkowania i konsekwencje bycia poddawanych mobbingowi</i>. Warszawa: Wydawnictwo Naukowe PWN. ISBN 978-83-01-20106-7</p> <p>Podsiadły, A., Gamian-Wilk, M. (2017). Personality traits as predictors or outcomes of being exposed to bullying in the workplace. <i>Personality and Individual Differences</i>, 115(1), 43-49. doi: 10.2016/j.paid.2016.08.001</p> <p>Zrealizowane granty badawcze: SONATA nr 2013/09/D/HS6/02717 „Indywidualne źródła mobbingu w miejscu pracy w ramach zintegrowanego modelu mobbingu: charakterystyka osób poddawanych mobbingowi”</p>

	<p>Linki: https://swps.pl/nauka-i-badania/jednostki-badawcze/centrum-badan-nad-zachowaniami-spoecznymi https://www.researchgate.net/profile/Malgorzata-Gamian-Wilk</p>	
Krótki opis kierunku badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się, czym się zajmuje)	<p>Zainteresowania naukowe Małgorzaty Gamian-Wilk koncentrują się wokół problematyki wykluczenia społecznego, mobbingu jako przykładu wykluczenia społecznego, podejmowanych przez jednostkę strategii radzenia sobie z wykluczeniem. Prowadzi badania podłużne nad uwarunkowaniami i konsekwencjami mobbingu w miejscu pracy i wykluczenia w pracy oraz badania eksperymentalne nad strategiami radzenia sobie z wykluczeniem percepcją negatywnych zachowań w pracy.</p>	
Potencjalne obszary tematyczne projektów rozpraw doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	<p>Tematy projektów badawczych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Krótko i długoterminowe konsekwencje doświadczania poczucia wykluczenia w miejscu pracy (projekt oczekujący na decyzję finansowania przez NCN) - Organizacyjne i indywidualne uwarunkowania mobbingu w miejscu pracy - Percepcja osób mobbingowanych i wykluczonych a proces stygmatyzacji 	
Liczba osób , które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych:	ze stypendium w grantach oraz liczba miesięcy stypendium dla doktoranta	bez stypendium w grantach
	1	1
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów:	<ul style="list-style-type: none"> - w programie ISD - w Szkole Doktorskiej - w programie ICT & Psychology - w trybie eksternistycznym <p>2 osoby w programie ISD jako promotor pomocniczy 3 osoby w programie ISD jako opiekun naukowy</p>	
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem nadania stopnia doktora	1 (2016, jako promotor pomocniczy)	
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	2 (jako promotor pomocniczy)	
Liczba doktorantów aktualnie pracujących w zespole	5 osób, wszyscy kończą prace nad doktoratami	
<p>REKRUTACJA</p> <p>Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centów i zespołów badawczych</p>		
Warunki , jakie musi spełnić kandydat w zakresie: zainteresowań naukowych; kompetencji badawczych; dotychczasowych osiągnięć; znajomości języka angielskiego; kompetencji społecznych; dyspozycyjności	<p>Kandydat powinien posiadać znajomość metodologii i statystyki w zakresie studiów magisterskich psychologii; na tyle dobrą znajomości j. angielskiego, aby biegle czytać artykuły naukowe; wcześniejsze doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych; dyspozycyjność</p>	
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy	zainteresowania zbieżne z zainteresowaniami promotora, pracowitość, otwartość, wytrwałość	
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem	<input type="checkbox"/> Kontakt mailowy <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> Spotkania online	

	<input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input checked="" type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w trakcie rekrutacji	<input type="checkbox"/> Kontakt mailowy mgamian@swps.edu.pl <input type="checkbox"/> Kontakt telefoniczny <input type="checkbox"/> Spotkania online <input type="checkbox"/> Osobiste spotkania <input checked="" type="checkbox"/> Wszystkie formy kontaktu
Preferowane daty i godziny (w okresie marzec-czerwiec 2021) w celu przeprowadzenia rozmowy z kandydatem na doktoranta	Poniedziałek – piątek, godz. 9.00-15.00
Informacja o ewentualnej nieobecności (ze wskazaniem daty)	-