



Harmonia

i wciąż nowe

możliwości

Rezultat

ocena i rozwój ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy

Troszkę szalona, bo ludzka, strona zarządzania :)

Zarządzanie zasobami ludzkimi
na warszawskim **Uniwersytecie SWPS**



Jesteśmy z Wami od pierwszego roku XXI wieku i wciąż na czasie
2000/2001 – 2025/2026

stawiamy na trzy główne bloki tematyczne ZZL:

■ ocenę i rozwój pracowników ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy



dr Kinga Padzik



dr Robert Manikowski



dr hab. Krzysztof Walczak

schematy

oraz wzmacniamy

- **wiedzę o psychologii** – kim jest człowiek i jakie mechanizmy rządzą jego zachowaniem
- **wiedzę o zarządzaniu** – czym jest organizacja i jakie zasady regulują jej funkcjonowanie

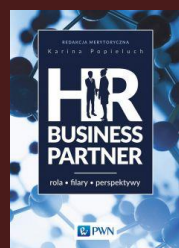
- **KIM JEST CZŁOWIEK** i jak funkcjonuje
nie ma efektywnego ZZL bez wiedzy, jak to się dzieje, że człowiek czuje, spostrzega, ocenia, podejmuje decyzje; wiedzy, od czego zależy różnorodność między ludźmi oraz wiedzy, na czym polegają takie zjawiska jak motywacja do pracy i satysfakcja z pracy; dużo mówi się o metodach i narzędziach ZZL, a mało o przedmiocie tego oddziaływania – czyli o **człowieku**

- **CZYM JEST ORGANIZACJA** i jak funkcjonuje
nie ma efektywnego ZZL bez wiedzy, na czym polega samo zarządzanie; co takiego kryje się w planowaniu, organizowaniu, kierowaniu i kontroli, że jedna firma osiąga sukcesy, a druga nie; że w jednej są efektywni i zadowoleni pracownicy, a w drugiej nie; na to wpływa wiele czynników, jednym z nich jest poprawny opis struktury org., a zatem rzetelne **opisy stanowisk pracy**

nadal uczymy rzetelnie, nieco niekonwencjonalnie i w pełnej zgodzie z bieżącymi potrzebami, a co do schematów – to już tradycja – gdzieś są, ale nie u nas ?



Trzeba robić wszystko
tak dobrze,
jak to tylko możliwe
albo nie robić wcale.



■ 2025/2026 to dla ZZL na Uniwersytecie SWPS

w Warszawie rok bez zmian. Może to dziwne w świecie, w którym rozwój rozwiązań IT wręcz oszałamia i w dużej mierze dotyczy systemów zarządzania organizacjami. Algorytmy służą już pomocą m.in. w zakresie: rozliczania czasu pracy, oceniania jej efektywności, automatyzacji oceny selekcyjnej, także w procesie on-boardingu można korzystać z pomocy botów, robotów i rozszerzonej rzeczywistości; fascynujące są również szkolenia metodami immersyjnymi (m.ni. VR) i wiele innych rozwiązań. To ogrom możliwości dla ZZL. Wiemy o tym i nawiązujemy do nich w naszym nauczaniu, jednak zagadnienia te nie stanowią w programie niezależnych tematów. Już w ubiegłym roku wyjaśnialiśmy, dlaczego tak postanowiliśmy i teraz to powtórzę. Potwierdziło się założenie, że kluczem do rzetelnego ZZL jest przede wszystkim poprawne rozumienie jego przedmiotu, a pomoc technologii wciąż jest wtórna. Najpierw trzeba umieć stworzyć i uruchomić sam system poprawnie łączący potrzeby organizacji z potrzebami ludzi, a dopiero potem można go technologicznie optymalizować. My skupiamy się na fundamentach – na psychologicznych mechanizmach funkcjonowania ludzi oraz na kluczowych zasadach organizacji i zarządzania. Widzimy, że wciąż brakuje umiejętności kompleksowego opisywania stanowisk pracy, tak by w praktyce były źródłem danych do wieloaspektowej oceny: selekcyjnej oraz cyklicznej – motywującej i rozwojowej. Brakuje również umiejętności projektowania struktur organizacyjnych dopasowanych do dynamicznych i elastycznych form pracy i zatrudnienia. Nadal problem stanowi opracowywanie wskaźników i mierników w procesach org. Braki w tych aspektach są głównym źródłem barier w skutecznym ZZL. To one blokują oddziaływanie nowoczesnych modeli i narzędzi.

Na nic się zda sprawny i wydajny silnik na dziurawej łożdzi.

Naszą ideą jest więc uzupełnianie i umacnianie kluczowej wiedzy pozwalającej wypracować wydajność ZZL. Uczymy w trybie zdalnym i oprócz oszczędności czasu zapewniamy z tego tytułu dodatkowe korzyści:

■ nagrywane wykłady on-line odtwarzaj

powtarzaj i pytaj, kiedy chcesz! nikt nie straci materiału na żywo i możliwości posłuchania wykładowcy, nawet gdy będzie nieobecny na wykładzie

■ nagrywane wybrane warsztaty

■ wszystkie materiały na platformie e-l

cały czas są na niej dostępne materiały z zajęć, w tym nagrania wykładów on-line i materiały dodatkowe

■ **EBSCO** wszyscy uczestnicy naszych studiów mają dostęp do ogromnej elektronicznej biblioteki EBSCO. Wejdź na naszą stronę, zapytaj o nas w sieci.

<https://swps.pl/oferta/warszawa/podyplomowe/biznes-zarządzanie/zarządzanie-zasobami-ludzkimi>

przedmiot	liczba godzin	rodzaj zajęć	prowadzący
Elementy zarządzania zmianą w organizacji	5	wykład inaug.	dr Robert Manikowski
Metody, procedury i narzędzia opisywania stanowisk pracy oraz klasyfikacja zawodów	5	wykład	dr Irmina Gocan
Praktyczne opracowanie formy OSP i wykonanie pełnego opisu (części formalnej i kompetencyjnej)	10	warsztat	dr Irmina Gocan
Procedura opisywania stanowisk pracy	15		
Zarządzanie wynikami pracy i kompetencjami (Performance Management)	10	wykład	dr Kinga Padzik
Przygotowanie modelu kompetencji	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników/plany rozwoju (ścieżki rozwoju zaw., zarz. talentami, ścieżki karier)	5	wykład	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników; SOOP (narzędzia oceny /analiza wyników /rozmowa oceniająca)	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center (standard i nowe ujęcie), MAPP™	10	wykład	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center, metoda MAPP	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Rozwój pracowników –podstawowe założenia planów szkoleń, prog. zarządzania talentami, plan. ścieżek karier	15	warsztat	dr Kinga Padzik
Zarządzanie kompetencjami – ocena i rozwój pracowników	70		
Finansowe systemy motywacyjne	10	wykład	dr Robert Manikowski
Finansowe systemy motywacyjne	15	warsztat	dr Robert Manikowski
Systemy wynagrodzeń	25		
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	wykład	dr Robert Manikowski
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Planowanie /strategia ZZL	10		
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	5	wykład	dr Kinga Padzik
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	20	warsztat	dr Kinga Padzik
Nabór pracowników (rek. i sel. z zew. rynku pracy)	25		
Prawne aspekty w ZZL	20	wykład	dr hab. Krzysztof Walczak
Prawne aspekty w ZZL	10	warsztat	dr Anna Kamińska-Pietnoczko
Prawo pracy	30		
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	10	wykład	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna	15		
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	wykład	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	10		