



Harmonia

i wciąż nowe

możliwości

Rezultat

ocena i rozwój ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy

Troszkę szalona, bo ludzka, strona zarządzania :)

Zarządzanie zasobami ludzkimi
na warszawskim **Uniwersytecie SWPS**



Jesteśmy z Wami od pierwszego roku XXI wieku i wciąż na czasie
2000/2001 – 2026/2027

stawiamy na trzy główne bloki tematyczne ZZL:

■ ocenę i rozwój pracowników ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy



dr Kinga Padzik



dr Robert Manikowski



dr hab. Krzysztof Walczak

schematy

oraz wzmacniamy

- **wiedzę o psychologii** – kim jest człowiek i jakie mechanizmy rządzą jego zachowaniem
- **wiedzę o zarządzaniu** – czym jest organizacja i jakie zasady regulują jej funkcjonowanie

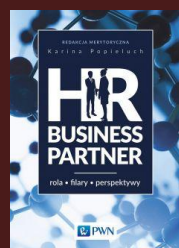
● **KIM JEST CZŁOWIEK** i jak funkcjonuje
nie ma efektywnego ZZL bez wiedzy, jak to się dzieje, że człowiek czuje, spostrzega, ocenia, podejmuje decyzje; wiedzy, od czego zależy różnorodność między ludźmi oraz wiedzy, na czym polegają takie zjawiska jak motywacja do pracy i satysfakcja z pracy; dużo mówi się o metodach i narzędziach ZZL, a mało o przedmiocie tego oddziaływania – czyli o **człowieku**

● **CZYM JEST ORGANIZACJA** i jak funkcjonuje
nie ma efektywnego ZZL bez wiedzy, na czym polega samo zarządzanie; co takiego kryje się w planowaniu, organizowaniu, kierowaniu i kontroli, że jedna firma osiąga sukcesy, a druga nie; że w jednej są efektywni i zadowoleni pracownicy, a w drugiej nie; na to wpływa wiele czynników, jednym z nich jest poprawny opis struktury org., a zatem rzetelne **opisy stanowisk pracy**

nadal uczymy rzetelnie, nieco niekonwencjonalnie i w pełnej zgodzie z bieżącymi potrzebami, a co do schematów – to już tradycja – gdzieś są, ale nie u nas ?



Trzeba robić wszystko
tak dobrze,
jak to tylko możliwe
albo nie robić wcale.



■ **2026/2027** to dla **ZZL** na Uniwersytecie SWPS w Warszawie kolejny rok bez zmian w strukturze programu. Pomyślicie Państwo – czy to oznacza brak rozwoju? Nie, nie, nic z tych rzeczy. Jesteśmy na bieżąco, a może nawet nieco w przyszłości. Brak zmian programowych wynika natomiast z faktu, że przekazujemy wiedzę tak fundamentalną i tak uniwersalną, że obecne zmiany po prostu jej nie dotyczą. Pomyślicie teraz – to niemożliwe! Otóż możliwe, ponieważ u podstaw rozwiązań ZZL, o których uczymy spoczywa wiedza o naturze ludzi jako jednostek oraz grupy, wiedza o działaniu systemów i procesów, a także wiedza o tym, jak to wszystko umieścić w ramach reguł i procedur prawnych. Te podstawowe elementy i relacje między nimi nie uległy wielkim zmianom w ostatnim czasie. Zmiany dotyczą głównie technologii wspomagającej w organizacjach zarządzanie oraz systemu wartości i norm, który się reorganizuje i definiuje na nowo. Te zmiany śledzimy i o nich uczymy, ale one nie wpływają na kształt głównego programu. W praktyce zarządzania już od dawna obcujemy z systemami ERP służącymi do kompleksowego zarządzania zasobami i procesami w firmie, obecnie również z dużymi modelami językowymi i systemami agentowymi AI, ale interakcja człowieka z technologią w celu optymalnego jej wykorzystania wymaga, by wiedzieć, czego się od tych systemów oczekuje i jak się z nimi porozumieć, by całość była efektywna. Nasz program ZZL kładzie nacisk na to, jak mądrze zaprojektować systemy, które potem oddaje się w 'ręce' algorytmów. W codziennym ZZL nadal problemy stwarza poprawne definiowanie celów i zadań oraz opracowywanie do nich wskaźników i mierników. Obecnie społeczność ZZL dotkliwie się o tym dowiaduje za sprawą dyrektywy UE w sprawie przejrzystości wynagrodzeń. Od zawsze twierdzimy, że zarządzanie organizacją opiera się na opisie jej struktury i kluczowych procesów. Kluczowe są więc opisy stanowisk pracy, opis samej pracy oraz procedury i regulaminy, które to stabilizują. Ten kto te zasady stosuje, nie ma dziś większych problemów z adaptacją systemu do dyrektywy UE. Uczymy w trybie zdalnym i oprócz oszczędności czasu oferujemy z tego tytułu liczne korzyści:

■ **nagrywane wykłady on-line** odtwarzaj i powtarzaj, kiedy chcesz i ile razy chcesz! nikt nie straci materiału i możliwości posłuchania wykładowcy, nawet gdy będzie nieobecny na wykładzie w czasie jego trwania

■ **nagrywane wybrane warsztaty**

■ **wszystkie materiały, w tym nagrania, dostępne na platformie e-l**

■ **EBSCO** wszyscy uczestnicy naszych studiów mają dostęp do ogromnej elektronicznej biblioteki EBSCO. Wejdź na naszą stronę, zapytaj o nas w sieci.

<https://swps.pl/oferta/warszawa/podyplomowe/biznes-zarządzanie/zarządzanie-zasobami-ludzkimi>

przedmiot	liczba godzin	rodzaj zajęć	prowadzący
Elementy zarządzania zmianą w organizacji	5	wykład inaug.	dr Robert Manikowski
Metody, procedury i narzędzia opisywania stanowisk pracy oraz klasyfikacja zawodów	5	wykład	dr Irmina Gocan
Praktyczne opracowanie formy OSP i wykonanie pełnego opisu (części formalnej i kompetencyjnej)	10	warsztat	dr Irmina Gocan
Procedura opisywania stanowisk pracy	15		
Zarządzanie wynikami pracy i kompetencjami (Performance Management)	10	wykład	dr Kinga Padzik
Przygotowanie modelu kompetencji	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników/plany rozwoju (ścieżki rozwoju zaw., zarz. talentami, ścieżki karier)	5	wykład	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników; SOOP (narzędzia oceny /analiza wyników /rozmowa oceniająca)	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center (standard i nowe ujęcie), MAPP™	10	wykład	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center, metoda MAPP	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Rozwój pracowników –podstawowe założenia planów szkoleń, prog. zarządzania talentami, plan. ścieżek karier	15	warsztat	dr Kinga Padzik
Zarządzanie kompetencjami – ocena i rozwój pracowników	70		
Finansowe systemy motywacyjne	10	wykład	dr Robert Manikowski
Finansowe systemy motywacyjne	15	warsztat	dr Robert Manikowski
Systemy wynagrodzeń	25		
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	wykład	dr Robert Manikowski
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Planowanie /strategia ZZL	10		
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	5	wykład	dr Kinga Padzik
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	20	warsztat	dr Kinga Padzik
Nabór pracowników (rek. i sel. z zew. rynku pracy)	25		
Prawne aspekty w ZZL	20	wykład	dr hab. Krzysztof Walczak
Prawne aspekty w ZZL	10	warsztat	dr Anna Kamińska-Pietnoczko
Prawo pracy	30		
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	10	wykład	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna	15		
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	wykład	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	10		