



Harmonia

i wciąż nowe

możliwości

Rezultat

ocena i rozwój ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy

Troszkę szalona, bo ludzka, strona zarządzania :)

Zarządzanie zasobami ludzkimi

na warszawskim **Uniwersytecie SWPS**



Jesteśmy z Wami od pierwszego roku XXI wieku i wciąż na czasie
2000/2001 – 2021/2022

nadal stawiamy na trzy główne bloki tematyczne ZZL:

■ ocenę i rozwój pracowników ■ wynagrodzenia ■ prawo pracy



dr Kinga Padzik



dr Robert Manikowski



dr hab. Krzysztof Walczak

schematy

i wzmacniamy akcenty związane z potrzebami generacji Y i Z oraz digitalizacją:

● OPISY STANOWISK PRACY [OSP]

w pełnym zakresie możliwości, czyli:

- precyzja wymagań, oceny i rozliczeń
- zapewnienie elastyczności struktur org.
- w nowej roli jako karty indyw. rozwoju

Coraz więcej zadań dodatkowych – za kogoś nieobecnego, za kogoś, kto zawiódł, zadań nagłych [ADHOC'ów] i na wczoraj [ASAP'ów], zadań łamiących codzienną rutynę, zadań -wyzwań testujących możliwości – to wszystko stanowi elementy osiągnięć, które powinny być rejestrowane i mierzone. Może w tym pomóc OSP.

● BLOKI FILMOWE i DYSKUSJE w kierunku

nauczania szerokopasmowego, czyli:

- holistyczne pojęcie świata i człowieka
- wiedza *bardzo* interdyscyplinarna
- gimnastyka dla umysłu i świadomości

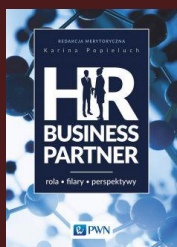
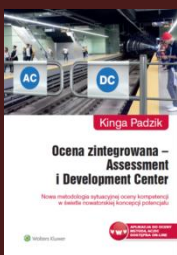
Coraz częściej uwagę przywiązujemy tylko do narzędzi oraz gotowych rozwiązań – a czy dobre dłuto zastąpi dobrego rzeźbiarza? Ważne jest zrozumienie celu, sensu, korzyści zastosowania narzędzia, a nie samo jego zastosowanie. Tak jest w każdej dyscyplinie, również w ZZL. Wciąż o tym przypominamy.

nadal uczymy rzetelnie, nieco niekonwencjonalnie i w pełnej zgodzie z bieżącymi potrzebami, a co do schematów – to już tradycja – gdzieś są, ale nie u nas ?



Trzeba robić wszystko
tak dobrze,
jak to tylko możliwe
albo nie robić wcale.

Andrzej



UNIWERSYTET
SWPS

■ 2021/2022 to wciąż czas zmian dla nas

wszystkich, nie tylko dla **ZZL** na Uniwersytecie SWPS. I jak wiemy, zmiany te dotyczą wszystkich aspektów życia. W naszym akademickim świecie największą rewolucją było przełączenie się na zajęcia zdalne i to w dwóch perspektywach – formy kontaktu oraz sposobu przekazywania w tych warunkach treści, tak by nie straciły one na jakości. Jak dotąd doświadczenia są pozytywne, choć z pewnością adaptacja będzie trwała, ponieważ i możliwości, i oczekiwania nieustannie ewoluują. Bloki programowe pozostają niezmiennie, ponieważ to wciąż filary ZZL. Zmieniają się natomiast: podejście do wielu kwestii oraz praktyczne rozwiązania. Na tym się skupiamy. W tym zakresie nie można pominąć potrzeb wynikających z charakterystyki nowych generacji – nie tylko Y, ale też Z (iGen). Osoby z tej grupy po pierwsze, mają wyraźną specyfikę, po drugie, wejdą na *popandemiczny* rynek pracy, który również będzie inny niż dotychczasowy. Dopasowanie organizacji do tych dwóch nowych parametrów wymaga czasu, a to oznacza, że już dziś trzeba się do tego przygotowywać. O potrzebie adaptacji ZZL do postępu TECH i zmian w stylu życia i wartościach mówimy nie od wczoraj, ale widzimy, że trzeba ten wątek wyeksponować i wzmocnić, szczególnie, że jesteśmy Uczelnią psychologiczną. Nadal pozostajemy w nurcie nauczania holistycznego i interdyscyplinarnego spojrzenia na świat, wiedzę i drugiego człowieka. Te wątki także będziemy umacniać, do czego zobowiązuje nas obecna sytuacja wynikająca z C-19. Wiele spraw ulega przewartościowaniu i ważne jest, by rozumieć, na czym budowane są wartości, sens, cele oraz motywacja do ich osiągania. Czym są te procesy i jak je prowadzić zarówno z własnej, osobistej perspektywy, jak i w odniesieniu do konkretnych zespołów i wszystkich zatrudnionych.

Uczymy w trybie zdalnym [więcej o tym w **PDF**], ale to nie wszystko. Zapewniamy z tego tytułu dodatkowe korzyści:

■ nagrywane wykłady on-line

odtworzyć powtarzaj i pytaj, kiedy chcesz!

nikt nie straci materiału na żywo i możliwości posłuchania wykładowcy, nawet gdy będzie nieobecny na wykładzie

■ nagrywane wybrane warsztaty

■ wszystkie materiały na platformie e-l

cały czas są na niej dostępne wszystkie materiały z zajęć, w tym nagrania wykładów on-line i materiały dodatkowe

■ EBSCO wszyscy uczestnicy naszych studiów mają dostęp do ogromnej elektronicznej biblioteki EBSCO.

Wejdź na naszą stronę, zapytaj o nas w sieci – na pewno zdobędziesz dobrą opinię.

<http://www.podyplomowe.pl/swps-warszawa/studia-podyplomowe/zarządzanie/zarządzanie-zasobami-ludzkimi>

przedmiot	liczba godzin	rodzaj zajęć	prowadzący
Elementy zarządzania zmianą w organizacji	5	wykład inaug.	dr Robert Manikowski
Metody, procedury i narzędzia opisywania stanowisk pracy oraz klasyfikacja zawodów	5	wykład	dr Irmína Gocan
Praktyczne opracowanie formy OSP i wykonanie pełnego opisu (części formalnej i kompetencyjnej)	10	warsztat	dr Irmína Gocan
Procedura opisywania stanowisk pracy	15		
Zarządzanie wynikami pracy i kompetencjami (Performance Management)	10	wykład	dr Kinga Padzik
Przygotowanie modelu kompetencji	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników/plany rozwoju (ścieżki rozwoju zaw., zarz. talentami, ścieżki karier)	5	wykład	dr Kinga Padzik
Okresowe oceny pracowników; SOOP (narzędzia oceny /analiza wyników /rozmowa oceniająca)	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center (standard i nowe ujęcie), MAPP™	10	wykład	dr Kinga Padzik
Ocena potencjału pracowników w tym: Assessment/Development Center, MAPP™	10	warsztat	dr Kinga Padzik
Rozwój pracowników –podstawowe założenia planów szkoleń, prog. zarządzania talentami, plan. ścieżek karier	15	warsztat	dr Kinga Padzik
Zarządzanie kompetencjami – ocena i rozwój pracowników	70		
Finansowe systemy motywacyjne	10	wykład	dr Robert Manikowski
Finansowe systemy motywacyjne	15	warsztat	dr Robert Manikowski
Systemy wynagrodzeń	25		
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	wykład	dr Robert Manikowski
Planowanie w obszarze personalnym (Human Resource Planning)	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Planowanie /strategia ZZL	10		
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	5	wykład	dr Kinga Padzik
Rekrutacja i selekcja pracowników z zew. rynku pracy	20	warsztat	dr Kinga Padzik
Nabór pracowników (rek. i sel. z zew. rynku pracy)	25		
Prawne aspekty w ZZL	20	wykład	dr hab. Krzysztof Walczak
Prawne aspekty w ZZL	10	warsztat	Anna Kamińska
Prawo pracy	30		
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	10	wykład	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna w nowoczesnej organizacji	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Funkcja personalna	15		
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	wykład	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	5	warsztat	dr Robert Manikowski
Współpraca z firmą doradczą w obszarze ZZL	10		