

FORMULARZ DO REKRUTACJI - PROMOTOR I PROMOTOR POMOCNICZY

Promotor naukowy	
Imię i nazwisko promotora oraz członkostwo w centrum/zespole badawczym	prof. dr hab. Dariusz Doliński Kierownik Centrum
Profil naukowy promotora (m.in. link do strony, link do Research Gate i/lub Academia)	Psychologia społeczna ze szczególnym uwzględnieniem obszaru wpływu społecznego https://www.researchgate.net/profile/Dariusz_Dolinski
Krótki opis obszaru badawczego realizowanego przez promotora (kilka zdań pozwalających na zorientowanie się czym się zajmuje) oraz ewentualny link do strony internetowej centrum/ zespołu badawczego	Obszarem zainteresowań Dariusza Dolińskiego jest wpływ społeczny. Od ponad dwóch dekad prowadzi badania nad technikami wpływu społecznego. Interesuje go skuteczność poszczególnych technik i mechanizmy psychologiczne leżące u podłoża ich efektywności. Jego badania w tym obszarze to przede wszystkim eksperymenty terenowe. Od kilku lat bada także posłuszeństwo, prowadząc eksperymenty w paradygmacie Milgrama.
Potencjalne obszary tematyczne projektów doktorskich, które promotor byłby w stanie prowadzić lub temat grantu badawczego, w którym promotor mógłby zaangażować doktoranta/ów	- Techniki wpływu społecznego - Posłuszeństwo Ale także badania, w których chodzi o realne ludzkie zachowania (a nie przekonania o zachowaniach)
Proszę podać liczbę doktorantów, które promotor byłby w stanie przyjąć do projektów badawczych	1
Liczba obecnie prowadzonych doktoratów: - w programie ISD - doktorat z wolnej stopy	- 3 - 2
Liczba wypromowanych doktorantów wraz z rokiem ukończenia doktoratu	20 (od 1997 do dziś)
Liczba otwartych przewodów (w starym trybie)	1
Liczba aktualnie pracujących w zespole doktorantów	2

REKRUTACJA	
Kandydaci na doktorantów powinni skontaktować się z wybranymi przez siebie potencjalnymi promotorami naukowymi, którzy są członkami centrów i zespołów badawczych (również nieformalnych).	
Warunki, jakie musi spełnić kandydat na doktoranta w zakresie: <ul style="list-style-type: none">- zainteresowań naukowych,- kompetencji badawczych,- dotychczasowych osiągnięć,- znajomości języka angielskiego,- kompetencji społecznych,- dyspozycyjności	Doktorant powinien być bardzo zainteresowany problematyką wpływu społecznego i podzielać moje przekonanie o konieczności badania realnych (a nie deklarowanych) zachowań. Potrzebne są kompetencje w posługiwaniu się językiem angielskim, dyspozycyjność, umiejętności metodologiczne.
Preferencje i oczekiwania w zakresie współpracy z doktorantem	Duże zaangażowanie doktoranta w prowadzone badania
Preferencje w zakresie kontaktu z doktorantem w toku pracy nad doktoratem * <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<ol style="list-style-type: none">1 Kontakt mailowy2. Kontakt telefoniczny3. Osobiste spotkania4. Wszystkie formy kontaktu
Preferowana forma kontaktu w trakcie rekrutacji: * <ul style="list-style-type: none">• Proszę usunąć niewłaściwe	<ul style="list-style-type: none">• Kontakt mailowy: ddolinsk@swps.edu.pl• Kontakt telefoniczny• Spotkanie osobiste
Proszę podać daty i godziny w okresie 25 maja– 15 lipca, w których będzie Pan/i mógł/mogła porozmawiać z kandydatami	Konieczne będzie precyzyjne umówienie się ze względu na moje liczne obowiązki. Na pewno będę na spotkaniu – prezentacji Centrum
Informacja o ewentualnej nieobecności (proszę podać daty).	4-6.06.; 10-13.06.